

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛОГОРСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ
БЕЛЯЕВСКОГО РАЙОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**
третий созыв

РЕШЕНИЕ

п. Белогорский

29.11.2019

№ 151

О внесении изменений в решение Совета депутатов
муниципального образования Белогорский сельсовет
Беляевского района Оренбургской области
от 24.12.2018 № 109

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 235-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Оренбургской области от 10.10.2007 № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», Совет депутатов муниципального образования Белогорский сельсовет Беляевского района Оренбургской области
РЕШИЛ:

1. Внести в приложение 1 к Решению Совета депутатов от 24.12.2018 № 109 «Об утверждении Положения о денежном содержании главы муниципального образования и об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Белогорский сельсовет Беляевского района Оренбургской области и порядке его выплаты» следующие изменения:

1.1. Статья 3 пункт 3.2.5. абзац в) изложить в новой редакции:

«в) в размере одного должностного оклада премия за выполнение особо важных и сложных заданий.»

1.2. Статья 4 пункт 4.2.5. абзац в) изложить в новой редакции:

«в) в размере одного должностного оклада премия за выполнение особо важных и сложных заданий.»

1.3. Статья 12 изложить в новой редакции:

«12.1. Денежное содержание муниципальных служащих муниципального образования Белогорский сельсовет выплачивается за счет средств местного бюджета. Привлечение иных источников (включая средства, получаемые от предпринимательской деятельности) не допускаются.

12.2. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда.

12.3. Фонд оплаты труда состоит из 12-ти месячных фондов оплаты труда в рамках штатного расписания на дату формирования бюджетных обязательств. Дополнительно предусматриваются средства для

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов, премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 1 должностного оклада и материальная помощь в размере 0,5 должностного оклада. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента.

12.4. Денежное содержание муниципальных служащих подлежит индексации в порядке и в случаях, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

1.4. «Дополнительные выплаты денежного содержания» пункт 2 «Материальная помощь» абзац 2.1. дополнить пунктом следующего содержания:

«Главе муниципального образования и муниципальному служащему в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, авария газо-, тепло- и водоснабжения) может быть выплачена материальная помощь в размере одного должностного оклада.»;

1.5. «Дополнительные выплаты денежного содержания» пункт 2 «Материальная помощь» абзац 2.2. дополнить словами следующего содержания:

«, документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной и других служб, подтверждающих причинение ущерба в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств, принадлежность имущества муниципальному служащему.»

1.6. «Дополнительные выплаты денежного содержания» пункт 3 «Премия по результатам работы за год» изложить в новой редакции следующего содержания:

«3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

3.1. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий (премия) производится в целях материального стимулирования труда муниципальных служащих, повышения их материальной заинтересованности в повышении профессионального уровня и улучшения исполнительской дисциплины.

3.2. Премирование Главы муниципального образования и муниципальных служащих производится в пределах средств фонда оплаты труда.

3.3. Главе муниципального образования может быть выплачена премия в размере до одного должностного оклада, установленного на дату издания, соответствующего муниципального правового акта.

3.4. Муниципальному служащему может быть выплачена премия в размере до одного должностного оклада, установленного на дату издания, соответствующего муниципального правового акта.

3.5. Основными условиями премирования муниципальных служащих являются:

- качественное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей;

- своевременное, квалифицированное и качественное выполнение мероприятий, проводимых муниципальным образованием Белогорский сельсовет;

- проявление профессионализма, инициативы и творчества, использование современных методов, технологий в процессе служебной деятельности.

3.6. Размер премии может быть снижен за нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, некачественное исполнение своих должностных обязанностей и в отношении лиц, имеющих дисциплинарные взыскания за календарный год.

3.7. Решение о снижении размера выплаты премии принимается Главой муниципального образования по результатам рассмотрения служебных записок заместителя главы администрации муниципального образования.

3.8. Премия не выплачивается муниципальным служащим в период нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания, декретном отпуске по беременности и родам, частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком, в период временной нетрудоспособности (больничный лист).

3.9. Муниципальным служащим, временно исполняющим обязанности по замещению вакантных должностей муниципальной службы, не обусловленных трудовым договором, с установлением им на период замещения денежного содержания повременно замещаемой должности, выплата премии по итогам работы за год производится пропорционально отработанному времени по каждой из должностей.

3.10. Премия по итогам работы выплачивается пропорционально отработанному времени муниципальным служащим, расторгнувшим договор по следующим основаниям:

3.10.1. истечение срока трудового договора;

3.10.2. переход работника на выборную работу (должность);

3.10.3. отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением;

3.11. по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

3.11.1. призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

3.11.2. не избрание на должность;

3.11.3. признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3.11.4. смерть работника;

3.11.5. ликвидация организации;

3.11.6. сокращение численности или штата работников организации.

3.12. Муниципальным служащим, заключившим трудовой договор в течение календарного года и проработавшим не менее 6 месяцев на момент

принятия решения о выплате премии, премия по итогам работы выплачивается пропорционально отработанному времени.

3.13. Муниципальным служащим не производится начисление премии по итогам работы за год в случае:

3.13.1. временного отстранения от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности;

3.13.2. увольнения муниципального служащего с муниципальной службы за совершение дисциплинарного проступка по соответствующим основаниям;

3.13.3. увольнение муниципального служащего с муниципальной службы по собственной инициативе до даты принятия решения о выплате премии.

3.14. Решение о премировании Главы муниципального образования принимается представительным органом муниципального образования на основании решения.

3.15. Единовременная выплата входит в состав денежного содержания и выплачивается с учетом районного коэффициента.»

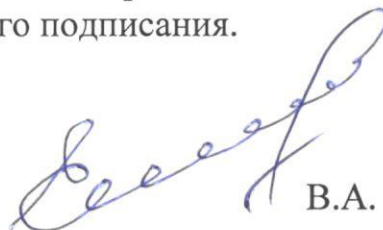
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам финансовой и экономической политике.

3. Настоящее решение подлежит передаче в уполномоченный орган исполнительной власти Оренбургской области для включения в областной регистр муниципальных нормативных правовых актов.

4. Настоящее решение подлежит опубликованию в муниципальной газете «Вестник Белогорского сельсовета» и на официальном сайте.

5. Решение вступает в силу со дня его подписания.

Председатель Совета депутатов -
Глава муниципального образования
Белогорский сельсовет



В.А. Евдокимов

Разослано: Аппарату Губернатора Оренбургской области, прокуратуре
Беляевского района, постоянной комиссии, в дело